



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

**เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๖**

.....

เพื่อให้การกำหนดอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จึงเห็นควรแก้ไขเพิ่มเติมการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๖ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๒) ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยแยกตามประเภทและคุณวุฒิการศึกษา ดังตารางต่อไปนี้

วุฒิการศึกษา	พนักงานมหาวิทยาลัย		ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย		
	ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน	ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์	ตำแหน่ง อื่น ๆ	ตำแหน่ง ซึ่งปฏิบัติ หน้าที่ด้าน การสอน (๑ ต.ค. ๕๕)	ตำแหน่ง ซึ่งปฏิบัติ หน้าที่ด้าน การสอน (ตั้งแต่วันที่ ออก ประกาศ)
มัธยมศึกษาหรือต่ำกว่า	๑๐,๗๘๐	-	๙,๑๒๐	-	-
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	๑๑,๗๐๐	-	๙,๙๐๐	-	-
อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	๑๓,๖๕๐	-	๑๑,๕๕๐	-	-
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๑๙,๕๐๐	๒๒,๕๐๐	๑๖,๕๐๐	๒๒,๕๐๐	๒๑,๐๐๐
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๒๒,๗๕๐	๒๖,๒๕๐	๑๙,๒๕๐	๒๖,๒๕๐	๒๔,๕๐๐
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒๗,๓๐๐	๓๑,๕๐๐	-	๓๑,๕๐๐	๒๙,๔๐๐

ทั้งนี้ ยกเว้นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่มีระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ของทางราชการกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล